

2024年9月1日
第579号
(毎月1日発行)

咲いたネット
URL：
http://www.saitanet.or.jp
Eメール：
saita@saitanet.or.jp



発行所
埼玉県労働組合連合会
〒330-0063
埼玉県さいたま市浦和高砂
3-10-11 第一木村ビル
TEL 048-838-0771
FAX 048-838-0775
編集発行人
埼玉県労働組合連合会
【定価】1部50円
(組合員の購読料は組合費に含む)

今年「埼保己一学園」を訪問

埼労連女性部が職場見学

埼労連女性部が毎年恒例で行っている職場訪問、今年は8月1日(木)に川越市にある埼玉県立特別支援学校『埼保己一(はなわ・ほぎいち)学園(旧埼玉県立盲学校)』にお邪魔しました。

埼保己一学園は、埼高教に加盟する最大分会の職場です。夏休み中で生徒は不在でしたが、授業の準備や意見交換会、



職場の仲間が大勢参加

最初に幼稚部から高等部までの学校施設と寄宿舎を見学しました。視覚に障害のある生徒が通つので、校内には点字案内や寄付で寄せられた触れるぬいぐるみ動物園、自立支援で使用する住宅のような一室、あん摩マッサージ指圧師・はり師・きゅう師の施術・知識が学べる実習室が設置されていました。

実際に見学した参加者からは「こんなに大きなスペースの組合掲示板は見たことがない」、「可愛くカラフルで学校に合った分かりやすい掲示板が素敵ですね」と感想が出ていました。

自身も視覚障害を抱えながら教員の職に就き、自身の経験を活かして生徒に寄り添った指導をしているベテラン組合員も多数いました。

交流会では、教員の長時間・過密労働は普通学校と変わらないことや18歳を過ぎると視覚障害の生徒の学べる環境が限られてしまうこと、視覚以外に知覚・身



大きな掲示板にびっくり

体に障害を抱える重複障害の生徒が増えていること、生徒の家族に寄り添いながら先生同士がチームになって教育に当たっていること等を知ることができました。

50人分会の回復を目指して組織拡大にも注力しています。同じ学校職場からの見学者も多く、貴重な交流の時間となりました。

快く職場訪問を受け入れてくださった埼高教組合員みなさん、ありがとうございました。

9月1日は防災の日。
ゲリラ豪雨・地震・雷など災害の備えに共済を。
給付申請もお忘れなく。対話で広げよう月間

紙面から

- | | | | |
|------------------|------|-----------|------|
| ■ 女性部職場訪問 | (1面) | ■ 原水禁大会 | (5面) |
| ■ 最低賃金審議会 | (2面) | ■ 人事院勧告 | (6面) |
| ■ 草加八潮地区労・ナイター野球 | (4面) | ■ 埼労共のページ | (8面) |

埼玉県の最賃1078円に

埼玉地方最賃審議会が答申

埼玉地方最賃金審議会は、中央最低賃金審議会の答申（公益委員見解）を受けて、8月5日の第7回審議会で、現在の1028円から50円引き上げる「時給1078円」を答申しました。

今年Aランク・Bランク・Cランクとも50円の目安が示され、中央審議会の目安答申としてランク間の格差を広げない意思が示されるなど、これまでの私たちの運動が世論を動かしてきたことが確認できる審議となりました。

今年の埼玉審議会では、昨年について関係労使による意見陳述が

2日間設けられ、金額審議の専門部会も引き続き原則公開（休憩時間の個別協議は非公開）されるなど、運営面でのこれまでの到達を維持できました。

しかし、結果として今回の引き上げ額では、この間の物価高騰分をカバーする水準には至っておらず、生計費原則の視点からも到底納得のできる引き上げ額ではないこと、東京と同じ引き上げ額のため、結果として東京都との時給格差85円が縮まらず、埼玉連が意見陳述で主張した労働人口の流出による深刻な人手不足の解消という

点からも、納得できるものではありません。

物価や燃料費の高騰という事情の中では、経営者側も厳しい状況ではありますが、全国の答申を見ると、愛媛県の9円をはじめ、昨年以上に目安額を大幅に上回る答申を出している県が20県以上あり、埼玉でも東京との格差を縮めるチャンスでもありました。

埼玉連としては、生計費原則をつらぬくこと、東京との格差是正を重視し、現在の最低賃金制度の中で可能な限りの引き上げを意見陳述の場でも求めましたが、答申は目安通りの金額で、納得できる引き上げには至りませんでした。

答申を受けて、埼玉連・コープネットグループ労組・全国一般が提出した異議の申し出に関する審議会が8月21日に行われ、当初の答申通りとして意義が棄却され、今年度の改定額が50円（1078円）で決定しました。

まずはこの秋に改定される新しい最低賃金額の周知を行い、合わせて全国一律最低賃金制度を求めていきます。

新しい最賃額を周知

千葉労連の議長も応援に！

埼玉連は8月22日（木）の午後5時30分から6時30分まで浦和駅東口で、10月からの最低賃金を周知する宣伝活動を行いました。

宣伝には、埼玉連加盟組合の県本部役員など、7団体・14人が参加し、千葉労連から寺田議長が応援に駆けつけてくれました。

埼玉連の新しい最低賃金が50円引き上げられて1078円になることの周知と合わせて、「全国一律最賃制をつくり、時給は1500円に」、「物価高騰に負けない賃金水準の実現を」などと訴え、「声をあげて改善させよう」と、



浦和駅東口で訴え



署名に協力してくれる人も

埼玉連・小野委員長（埼玉連最賃公契約適正化委員会委員長）、全国一般埼玉地本・林副委員長などが順番にマイクを握り、市民に呼びかけました。

ニュースなどでも最賃の話題が報道されていることもあり、チラシの受け取りはすくなく、話しかけてきて署名にも協力してくれる人も何人もいます。元気の出る宣伝行動となりました。

10月1日から、新しい最低賃金額が適用されます。10月・12月にかけて、県内の各地域で周知宣伝をしていくように働きかけていきます。

2024年7月31日（水） 第20号
最賃異名・生計費調査とくみ推進ニュース
 集約目標 最賃異名10万筆 生計費調査票 2000枚に向けて
 要求前進へ 対話を広げ、仲間とともに目標達成をやりきる！
 発行：埼玉連最賃公契約適正化委員会 電話 048-638-0771



埼玉最賃審議会 目安50円前後の攻防

埼玉地方最賃金審議会が7月26日（金）の審議を皮切りに連日会議がおこなわれています。26日は中央審議会の目安答申が示され、A・B・Cランクとも50円の引き上げ額とする答申と付随する資料の説明が行われました。

本審議会の第1回専門部会では、埼玉連の加藤幹事と医労連の清宮書記長が意見陳述しました。内容については、①物価高騰、②実賃金が26ヶ月連続でマイナス（2024年6月時点）であること、③人手不足の原因の一つが「東京との最賃格差」にあることなどから、大膽な引き上げ額を訴え（埼玉連）。医療分野では、国の公定価格の改定実施が6月にずれ込んだことから、現在でも賃金改定が示されていない厳しい状況と、介護分野は最低賃金改定で働く労働者が多いため、若年層の東京への流出が考えられ、機動的な人材不足になっていることが訴えられました。

29日（月）の第2回専門部会では、全国一般の林副委員長とコープネットグループ労働の橋本執行委員が意見陳述しました。（写真は陳述前、特撮室のようす）。内容は、事關で3%を超える賃上げがあったが物価高騰に追いついていないこと、県府の商店街訪問で人手不足もあり、横並びで賃上げするためにも最賃引き上げが必要という声が出されていることなどを報告（全国一般）、生活の糧（店舗や配達センター）で働くパート労働者の声として、「経済的に余裕がなく、夏休みも短い（学校給食がなくなるため）」物価高騰で節約も限界にきている。食費も切り詰めたにもかかわらず、いまだに「いそいそ」など、悲鳴が報告され（コープネットグループ労働）、1500円への引き上げが訴えられました。意見陳述を受けて、労使それぞれの委員の代表から引き上げ額の考え方が報告され、労働者側は物価高騰と生活費、さらに東京との格差是正を考慮して50円という金額が示されました。使用者側は「埼玉の消費物価指数を示す資料が欲しい。そのデータをもとに考えたい」としました。

30日（火）の第3回専門部会では、労働者側は変わらず50円、使用者側は、「出された資料では不足」として40円という見解を示しました。

そして本日、31日（水）の第4回専門部会の議論では、2回の個別協議を挟んだら、労使が歩み寄る。使用者側は目安通りの50円を、労働者側は目安+東京との格差是正として金額は問わずに、とにかく上げたいことを求めました。労働者側の報告に対して、使用者側から「東京との格差是正について一定は理解するが、50円という金額を考えると厳しい」という意見が相次いで出され、本日の決定には至らず、明日への継続審議となりました。

最低生計費調査票は1989部！！
目標達成まであと一歩だーーーー！！

残り11部で目標の2000部を目指します。周りに協力者がいませんか？残っている調査票を埼玉連へ届けてください。最終締め切りは8月6日（火）です。特です。

審議会前の控え室

ボウリング大会&暑気払い

越労連

越労連は7月26日(金)、恒例のボウリング大会と暑気払いを行いました。

ボウリングは、せんげん台にあるアイビーボウルで行い、参加組合は、年金者組合、東武自動車教習所労働組合、越谷市教職員組合から16人の参加でした。

ストライクを出してハイタッチを嬉しそうに仲間としたり、スヘアを取って次につなげたり、ゲームを取って次につなげたり、ゲームで残念そうな顔をしながら2

ゲームを楽しみました。久しぶりに笑顔、歓声にあふれたひとときを過ごしました。

その後は、暑気払いを近くの居酒屋で行いました。事務局長、会計の粹な計りで2時間の飲み放題、食べ放題で九州の味を堪能しました。普段なかなか食べることができない珍味に舌鼓しました。『また会いたしましょう』を合い言葉に散会しました。

(越労連発)

埼玉労働組合連合会
発行:埼玉労働組合連合会
さいたま市浦和区高野 3-10-11
TEL:048-838-0771
FAX:048-838-0775
組織内資料 2024年8月5日

埼玉労働連24春闘「速報」
活動レポート
2024年 第51号

暑気払い

暑気払いが7月26日にボウリング大会&暑気払い

越労連は7月26日(金)、恒例のボウリング大会と暑気払いを行いました。ボウリングは、せんげん台のアイビーボウルで行いました。参加組合は、埼玉労働組合、東武自動車教習所労働組合、越谷教職員組合、16人の参加でした。

ストライクを出してハイタッチを嬉しそうに仲間としたり、スヘアを取って次につなげたり、ゲームで残念そうな顔をしながら2ゲームを楽しみました。久しぶりに笑顔、歓声にあふれたひとときを過ごしました。

その後は、暑気払いを居酒屋で行いました。事務局長、会計の粋な計りで2時間の飲み放題、食べ放題で九州の味を堪能しました。普段なかなか食べることができない珍味に舌鼓しました。『また会いたしましょう』を合い言葉に散会しました。(越労連発)

福祉保育で労働者が「ホンネのトーク会」を開催

福祉保育は3月、福祉施設で働く労働者、利用者みんなの権利を守るために、福祉労働者の社会的基盤をつくり、組織拡大につなげようと、組織拡大月間を前に、全組合員に「ホンネのトーク会」を呼びかけました。福祉労働者の要求を具体化、明確化するため、少人数(3~4人)グループで意見交換、自分の生活のために「賃金はいくらくらい?」「個人職員増えたら自分の時間ができる?」等について、自分のコトバで話し合おうが「ホンネのトーク会」です。埼玉本部は7月末までに、県内6ヶ所、64人の組合員と本組合員が参加しました。

参加者の感想には、「組合として、やっと集まれて話し合いたい話し合いたくて、うれしかった」「組合員じゃない職員を誘って参加したら、県本部の話聞いて「組合に入りませう」と思ってきた。うれしかった。うれしいよ」などがありました。社会的基盤づくりは一朝一夕には進まないけれど、自分のコトバで話し、相手とちゃんと伝わって、組合員が増えるという経験が、組合員を強くするのだなと思った「ホンネのトーク会」の取り組みです。(福祉保育発)

埼玉連と自由法曹団埼玉支部が意見交換

埼玉連は7月29日(月)午後6時から自由法曹団埼玉支部との意見交換会を行いました。埼玉連からは新島議長、占部副議長、争議法対策委員会責任者をはじめ関係者、自由法曹団埼玉支部の弁護士など、18人が参加しました。これは、埼玉連争議・法対策委員会の呼びかけで労働委員会・裁判所の動向など法律や制度の研究を任務とする立場から開催したものです。

懇話では、①労働委員会が「集団的労務紛争について、中立かつ公平な立場で解決するための行政機関」と本来の労働者保護の立場から揺らいできていること、②いくつかの法律事務所が「経営第一」で「数をこなす訴訟進出」となっている問題が、労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、③労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、④労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑤労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑥労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑦労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑧労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑨労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑩労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑪労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑫労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑬労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑭労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑮労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑯労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑰労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑱労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑲労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑳労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉑労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉒労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉓労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉔労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉕労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉖労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉗労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉘労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉙労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉚労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉛労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉜労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉝労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉞労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉟労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊱労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊲労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊳労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊴労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊵労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊶労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊷労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊸労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊹労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊺労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊻労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊼労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊽労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊾労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊿労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、

活動レポートで取り組みを紹介

自由法曹団との意見交換会

埼玉連は7月29日(月)午後6時から自由法曹団埼玉支部との意見交換会を行いました。

埼玉連から新島議長、占部副議長(争議法対策委員会責任者)をはじめ関係者、自由法曹団埼玉支部の弁護士など、18人が参加しました。これは、埼玉連争議・法対策委員会の呼びかけで労働委員会・裁判所の動向など法律や制度の研究を任務とする立場から開催したものです。

懇話では、①労働委員会が「集団的労務紛争について、中立かつ公平な立場で解決するための行政機関」と本来の労働者保護の立場から揺らいできていること、②いくつかの法律事務所が「経営第一」で「数をこなす訴訟進出」となっている問題が、労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、③労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、④労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑤労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑥労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑦労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑧労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑨労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑩労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑪労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑫労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑬労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑭労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑮労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑯労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑰労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑱労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑲労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑳労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉑労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉒労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉓労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉔労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉕労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉖労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉗労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉘労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉙労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉚労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉛労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉜労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉝労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉞労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉟労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊱労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊲労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊳労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊴労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊵労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊶労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊷労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊸労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊹労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊺労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊻労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊼労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊽労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊾労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊿労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、

鴻北労連が最賃宣伝を実施

鴻北労連(鴻巣北本地域労働組合連合会)は7月17日(水)の夕方、北本駅で、最賃を全国一律で早急に1500円に引き上げて暮らすと地域を守るなどの宣伝行動を行いました。

宣伝行動は、鴻北労連が毎月取り組んでいて、今月は3団体13人が参加しました。

「物価の高騰の影響で労働者・国民の生活は大変です。中小企業で働く人、個人企業主や医療、介護、教育、保育、福祉などのケア

労働者、自治体労働者など全ての労働者の賃上げが必要です」と訴え、「全国一律最賃制をつくり、時給1500円の声を

各関係団体との懇談会を開催しているものです。

懇話では、①労働委員会が「集団的労務紛争について、中立かつ公平な立場で解決するための行政機関」と本来の労働者保護の立場から揺らいできていること、②いくつかの法律事務所が「経営第一」で「数をこなす訴訟進出」となっている問題が、労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、③労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、④労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑤労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑥労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑦労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑧労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑨労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑩労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑪労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑫労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑬労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑭労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑮労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑯労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑰労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑱労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑲労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、⑳労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉑労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉒労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉓労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉔労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉕労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉖労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉗労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉘労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉙労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉚労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉛労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉜労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉝労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉞労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㉟労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊱労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊲労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊳労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊴労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊵労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊶労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊷労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊸労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊹労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊺労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊻労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊼労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊽労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊾労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、㊿労働者保護の立場から公正な裁判所や労働委員会の確立が求められること、

最後に自由法曹団より、今後とも

埼玉連とそれぞれの立場で意見交換を開催し、労働者が誰一人取り残されることなく、労働者としての正当な権利保護を受けられるよう、労働者保護の視点から取り組みを強めましようという報告がありました。

「労働問題でお困りの方は、お気軽にご相談ください」と呼びかけました。

鴻北労連 強固な活動 ニュース

2024年7月発行 鴻巣北本地域労働組合連合会 埼玉県石戸1-217-2 埼玉土曜会

くらしと平和を守るために!

全国一律最低賃金を1500円に!

7月17日(水)夕方、鴻巣北本地域労働組合連合会は北本駅で、最賃を全国一律で早急に1500円に引き上げて暮らすと地域を守るなどの宣伝行動を行いました。宣伝行動は、鴻北労連が毎月取り組んでいて、3団体13人が参加しました。「物価の高騰の影響で労働者・国民の生活は大変です。中小企業で働く人、個人企業主や医療、介護、教育、保育、福祉などのケア労働者、自治体労働者など全ての労働者の賃上げが必要です」と訴え、「全国一律最賃制をつくり、時給1500円の声をあげよう」、「労働問題でお困りの方は、お気軽にご相談ください」と呼びかけました。

国民平和大行進で徴兵館の閉止を呼びかけ!

7月18日、原水爆禁止国民平和大行進の出発集まりが鴻巣市役所本庁舎前で11団体の代表など46人が参加して行われました。

出発集まりでは、鴻巣市長のメッセージが代読され、小栗市長が「平和を守る運動は大事だ」とのメッセージがありました。鴻巣市の平和行進は、市内宣伝行動をして、北本市に引継ぎました。

北本市では、市庁舎ホールで引継ぎ集まりを開催し、三宮市長代理の激励メッセージや市議会議員、教育長が「非核宣言都市の役割」を強調した発言もありました。その後、原水爆禁止国民平和大行進は、市内を行進して桶川市に引継ぎました。

今年は8チームが参加 草加八潮地区労「ナイター野球」

草加八潮地区労は毎年恒例の恒例行事（コロナで3年中止）で、昨年から再開されたナイター野球大会を6月から開催、今年が第41回大会で8チームが参加し、8月9日（金）に決勝戦がありました。

この行事は、労働者の文化スポーツ支援ということで、草加市からの後援があり、開会式・閉会式ともに市の役員が参加、あいさつしています。また、野球場使用の配慮のほか、表彰では地区労議長杯とともに草加市長杯が出ます。

草加八潮地区労ナイター野球大会 2024

※ナイター野球大会が定着してきました。
草加市からも後援をいただき、球場使用などについて配慮してもらい、表彰も草加市長杯と地区労議長杯が出ます。長期間にわたり、草加市からの労働者の文化スポーツへの援助があります。



8月9日は、草加市職チーム「シビル」対地域参加の「草加若者会」との決勝戦がおこなわれ、「草加若者会」が勝利しました。
6月は雨天が多く延期を余儀なくされた日が多かったのですが、1点差や逆転・再逆転、ホームラン、ヒットエンドラン、ダブルプレー、けん制アウトなど、観ている人も楽しく、白熱する試合が多かったです。
職場から楽器演奏の応援もあり、盛り上がった大会でした。
(草加八潮地区労発)

ケアユニオンを展望し、介護セミナー

7月28日（日）の午後2時から新所沢公民館で『介護セミナー』を開催し、未組織の労働者を含む15人が参加（医労連4、埼玉ケアユニオン2、所沢地区労2、埼玉連2、未組織3、講師1）しました。

このとりくみは、埼玉医労連・所沢地区労・埼玉連の3者共同で所沢地域でのケアユニオンづくりを目指して準備されたものです。
4月から取り組みをスタートして、市内の事業所240か所にア

ンケート送付、事業所訪問、アンケートを返す取り組みをしながら参加を呼びかけてきました。

今回の学習テーマは「改めて学ぼう 認知症ケア」と題して、医療生協さいたま・さんとめホーム所長の石井実さんを講師に、認知症の人の心理を学び、そのケアの方法についてグループワークで学びました。

学習後は、3班に分かれ、自己紹介から職場の悩みなどを出し合い、交流しましたが、2時間では



認知症について学習

福祉労働者の人権を守ろう 福保労が「ホンネのトーク会」

福祉保育労は3月、福祉施設で働く労働者、利用者みんなの人権を守るために、福祉労働の社会的基準をつくり、組織拡大につなげようと、組織拡大月間を前に、全組合員に「ホンネのトーク会」を呼びかけました。

福祉労働者の要求を具体化、明確化するため、少人数（3〜4人）グループで最賃について学

習、自分の生活のため「賃金はいくら欲しい?」、「何人職員増えたら自分の時間ができる?」について、自分のコトバで話し合うのが「ホンネのトーク会」です。埼玉県本部は7月末までに、県内6カ所、64人の組合員と未組合員が参加しました。参加者の感想には、「組合として、やっと集まって話し合いたい話し合いができて、うれしかった」「組合員じゃない職員を誘って参加したら、県本部の話を聞いて『組合に入ります』と言ってくれた。うれしいです」などがありました。社会的基準づくりは一朝一夕には進まないけれど、自分のコトバで話し、相手にちゃんと伝わって、組合員が増えるという経験が、組合員を強くするのだなあと感じた「ホンネのトーク会」の取り組みです。

(福祉保育労発)

時間が足りず、次回（11月26日に第2回開催予定）の参加を呼びかけて終わりました。

核兵器ない平和な世界を願う 原水爆禁止2024年世界大会に参加

8月4日から6日まで、『原水爆禁止2024年世界大会』が広島で開催されました。

埼玉県の代表団は、埼玉土建や医療生協を中心に150人以上で参加しました。4日は開会集会和総合体育館グリーンアリーナで開催し、夜は埼玉からの参加者で交流会、5日は動く分科会や各分科会に分かれて学習し、夜は女性をつどいと、6日には広島市原爆死没者慰霊式及び平和記念式とگری

ーンアリーナでの閉会集會に参加しました。

原爆死没者慰霊式で参加者は金属探知機や式典中のデモ行進の音声についてアンケート配布され、パレスチナへの攻撃をやめないイスラエル招待問題など物々しい雰囲気の中で開催されました。慰霊式に参加した翌日に岸田首相は、緊急事態条項に加え憲法9条への自衛隊明記の国民投票について発言し、戦後守つてきた憲法を変えようとしています。



会場に580人

なぜ戦争をなくし、平和を維持することがこんなにも難しい世界になっているのでしょうか。日本が軍事利権に組み込まれると、そこから抜け出すことは難しくなります。殺傷武器の輸出やジェノサイド・軍事進攻へはキツパリと反対を表明していきたいです。戦争を生き残った人はみんな「戦争はアカン」と云います。自身の悲惨



埼玉から150人以上が参加

な被爆体験を語ることで平和継承活動を続けて来られた被爆者の平均年齢は85歳を超え、「今日聞いた人は明日の語り部」となる時代がすぐそこまで来ています。戦後80年に向け、来年の世界大会には更に多くの参加を集めましょう。戦争する国づくりへの岸田政権の野望を打ち砕き、平和で豊かな社会を子ども達に手渡していくよう運動します。

埼玉で開催した全国集會に300人 埼玉高教

この夏、埼玉高教は全教などと共催し、養護教員部と障害児教育部が7月27日・28日にそれぞれ「全国養護教員学習交流集會」と「全国寄宿舎学習交流集會」を埼玉で開催しました。

専門部役員を中心に準備を重ね、全国から合わせて両日で300人近い参加者があり、大成功となりました。とりわけ障害児教育部では、多くの未組合員が集會に参加し、新しい仲間（7月10日目）を迎えることができました。

忙しくてなかなか分会会議が開かれなかつた分会が、今年度初めて夏休みに分会会議を開き、注文した弁当を食べながら全分会員が集まり、学校のこと、子どもたちのことを生き生きと語り合いました。

6月後半からの「全教職員要求アンケート」は、わずか1カ月で100を超える分会で取り組まれ、2000近い切実な声が寄せられています。アンケートに取り組むなかで新たな仲間も加わって



います。

学校現場の様々な困難のなかでも、教職員の要求を大切に、そして何よりも子どもと教育、学校を大切にしたい埼玉高教運動への期待と信頼はますます高まっていると実感しています。4・5月拡大月間の目標50人を達成し、引き続き6月、7月も目標としていた二桁拡大10人を達成しました。

いよいよ、秋からの拡大月間がスタートします。8月18日は拡大中央委員会を開催し、「なんでも相談アンケート(仮称)」にもとづく対話運動を中心とした秋の拡大月間の意思統一を行います。

(埼玉高教)

あらたな格差は許さない

人事院が今年の給与など勧告

今年度の人事院勧告が8月8日に示されました。今回の勧告では国家公務員の月例給を平均1万1183円(2・76%)引き上げることなどが柱となっています。

人材確保のため、初任給を大幅に引き上げるほか、地域手当の広域化や各種手当の見直し、能力・実績主義を強める、人事管理・給与制度の見直しも提言しました。

民間企業の4月の給与との比較で、国家公務員が1人当たり平均1万1183円下回っていたことから今回の勧告となりました。2%を超える引き上げ勧告は32年ぶりのことですが、同じく物価高騰



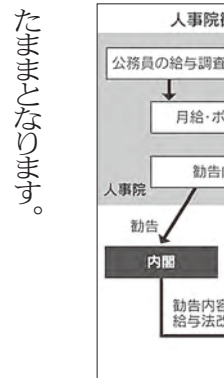
下にあった昨年の3869円(0・96%)を大きく上回っています。定期昇給分を含めると4・4%で一時金も同様に0・10カ月分引き上げ、年4・6カ月。

人材確保のための採用競争力を向上するとして初任給の大幅引き上げでは、一般職(高卒)を2万1400円(12・8%)引き上げ18万8千円に、総合職(大卒)を2万9300円(14・6%)引き上げ23万円となり、理論上では最低賃金を下回るという事態は解消に向かっています。

その一方で、一定の年齢を超えると引き上げ率が下がり、世代間格差が持ち込まれていることが課題として残ります。

各種手当の見直しでは不利益変更も生じます。寒冷地手当は引き上げと併せて、支給地対象から外れる地域が生じ、地域手当は都道府県単位を基本に広域化するが、「賃下げ」となる地域が生じるほか、最大20%の地域間格差は残っ

ままとなります。配偶者手当廃止と、子どもへの扶養手当引き上げについては、遠隔地への異動が多く、配偶者の長期勤続が難しいなどの課題が組合側から指摘されています。



組合の要望が強かった通勤手当の上限引き上げと新幹線通勤の要件緩和、再任用職員への手当支給(住居手当や寒冷地手当など)の拡大も盛り込まれました。

人事管理、給与制度の見直しでは、能力・実績主義の強化を打ち出しているのも特徴で、職責重視の給与体系の整備や、成績優秀者への勤勉手当(一時金の一部)支給上限の引き上げも示しています

が、民間の営業職のように明確な指標の無い公務員への導入は、あらたな格差を生む危険性をはらんでいます。

「学ぼう語ろう私たちの未来」とともに「学ぼう語ろう私たちの未来」をスローガンに、テレビでも活躍のフ

全国学習交流集会の案内

全国学習交流集会が10月12日(土)に千葉県教育会館で開催されます。魅力がいっぱい！
申込みは埼玉学習会議(山崎) 048-8338-0771へ

「学ぼう語ろう私たちの未来」とともに「学ぼう語ろう私たちの未来」をスローガンに、テレビでも活躍のフ



学ぼう語ろう私たちの未来
—ともにつくるう平和な世界—

全国学習交流集会
IN千葉

全国の仲間と学んで交流
推進ニュース No.1
埼玉学習会議

■ 6年ぶりに開催されます。
■ 10月12日(土)13時～10月13日(日)16時 千葉県教育会館
■ 記念講演は、テレビでも活躍されていますフォトジャーナリストの安田菜津紀さん(10/12)
■ 学習講演は、アメリカ経済に詳しく大統領選の動向など情報通の朝海大学の宮崎礼二さん(10/13)
■ フィールドワークや青年企画を含む8つの分科会と勤通大の公開スクーリング=魅力がいっぱい。

埼玉学習会議は、県内から30名の参加を目標に、参加申込付きの案内チラシを持って労働組合、民主団体、青年組織などに参加の呼びかけを始めました。開催地が千葉(市内)ということで、埼玉(浦和)から1時間30分～2時間程度かかりますが、①多彩な講師陣から直接学ぶことに加え、②全国の学習運動の状況をつかむとともに学習教育運動の方向性を学ぶこと、③全国各地で奮闘している仲間と再会交流し学習教育運動の情報共有を図れることが期待できます。今、基礎理論の学習や情勢を正しくつむぎ学習が重要であり、組織活動の活性化にもつながるものと期待できるのが、この「全国学習交流集会」です。

すでに教育職場の組合からは、申し込みがありました。医療職場の組合、建設職場の組合、生協職場の組合では積極的を受け止め多数の参加を決めたところもあります。また、青年組織では9月上旬に行う会で参加に向けて話し合うという状況にあります。

なお、分科会は希望人数に応じて会場設定となりますが、調整となる場合がありますので、第1次締切は9月11日となっていますが、可能な限り早めに、埼玉学習会議に参加申込されることをお願いします。案内チラシ(申込付き)がご入用の方はご連絡ください。

■ 参加費 : 5000円(通し参加) *1日のみ2500円
オンライン視聴(全体的のみ) 2000円
青年企画は別途2500円(防災体験バスツアー+BBQ)

埼玉学習会議
さいたま市浦和区高砂 3-10-11
第一木村ビル2F 埼玉連内
☎ 048-833-0771
☎ 048-833-0775
Email: yamazaki@saitanet.or.jp (山崎)

記念講演(10/12)
「戦後生まれの若者たち」
—戦後から生きたこと—
安田菜津紀さん
@Shizuka.Anda
*山崎学習会議主催

改憲に向けた動きに注視を！

岸田文雄首相は8月7日、自民党憲法改正実現本部に出席し、憲法への自衛隊の明記について「国民の命や身体や自由を守るといふ国家の最も重要な責務をしっかりと明記することは、緊急事態条項とともに大変重要な課題だ」と述べ、今月中に論点整理を行うよう指示しました。また、「憲政史上初の国民投票にかけるなら、ぜひ緊急事態条項とあわせ、自衛隊の明記も含めて国民に判断してもらうことが重要だ」と述べ、憲法改正国民投票は「自衛隊の明記」と「緊急事態条項」の2項目で行うべきと発言しました。

岸田首相の発言については、総裁選で改憲派を取り込む意図などの報道が目立ちましたが、首相の座にとどまるための単なるパフォーマンスと見ることは危険です。実際、8月14日に岸田首相は総裁選不出場を表明しています。岸田氏が首相を降りれば、自衛隊明記改憲の指示も効力を失うのかといえば、それは違うと思います。自民党はいよいよ、憲法9条自

衛隊明記改憲と緊急事態条項改憲という改憲に本腰を入れてくると思われます。故安倍元首相も岸田首相も、安保・外交分野で米国と約束したことは確実に実行してきました。米国の存在を考えれば甘く見ることはできません。安倍氏も、2020年8月の辞任表明後の「首相談話」で、敵基地攻撃論の推進と改憲手続法改正の年内成立を指示し、菅・岸田の後継首相は、これらを実行したことも忘れてはなりません。2022年12月16日に閣議決定された安保3文書の改定は、米中の覇権争いの中、アメリカの国益のために、自衛隊を米軍指揮下で中国と戦争できる「軍隊」に変え、日本を戦場にして中国と戦争をする準備を進めることを目的としています。国家安全保障戦略は、中国を「深刻な懸念」と位置づけ、攻撃兵器の保有・配備により中国を抑止し、抑止が破れた場合には、日米共同軍事計画に基づき、南西諸島や九州地方を軍事拠点とし、米

軍の指揮の下、自衛隊が中国と戦争することを想定。そのための敵基地攻撃能力保有であり、防衛力の抜本的強化・防衛費のGDP比2%への大幅増です。

安保3文書の内容は驚くべきスピードで具体化が進んでおり、南西諸島のミサイル基地化は完成に近づき、台湾有事を想定した日米の共同軍事演習が繰り返されています。今年7月28日に行われた日米外務・防衛担当閣僚による安全保障協議委員会では、在日米軍を統合司令部に再編し、自衛隊が米軍の指揮下に入る体制が整備されました。このように憲法9条の実質的改憲は進んでいます。しかし台湾有事に際し、自衛隊が米軍の盾となり、また矛として中国と戦争をするためには、現行安保法制や3文書ではまだ不十分で、憲法9条を変えて自衛隊が憲法から完全に自由になって戦争する軍隊になる必要があります。

岸田首相は、置き土産に9条改憲へとアクセルを踏みこみ、後継首相はその実現に向けて動くとして警戒すべきです。

（連合通信より抜粋）

最低生計費調査推進ニュース

4月から取り組んできた「最低生計費調査」の調査票の回収が終わり、回収目標の2000部を超えました。協力してくれた仲間のみなさん、ありがとうございました。

今後は、合意形成会議、価格調査などを経て、10月中旬に調査結果（若年単身者）を公表する予定です。埼玉県の最低賃金は10月から1078円に改定されますが、この金額では8年前に行った生計費調査の結果にも遠く及ばない水準です。今回の調査結果を、調査に協力してくれた仲間に伝え、最低賃金の大幅引き上げと、来春闘での大幅賃上げを求めていくための仲間の合意づくりに向けた確信にしていきたいと思います。

このコーナーでは、とりくみの到達と今後の予定などを紹介しています。生計費調査に関する疑問などがある場合は埼玉連までお問い合わせください。

2024年8月21日(水) 第24号

最賃署名・生計費調査ととりくみ推進ニュース

集約目標 最賃署名10万筆 生計費調査票 2000枚に向けて
要求前進入 対話を広げ、仲間とともに目標数をやりきる！
発行：解野連最賃委員会 電話 048-838-0771

異議申し出も却下されて…埼玉の最低賃金 1078円(目安50円のみ)で確定

8月21日(水)9時30分からおこなわれた最賃審議会は、15分という短時間で終了しました。3組織(埼玉連、全国一般、ユーブネットグループ労組)からの異議申し出を受けた審議でしたが、すべて意見採決をおこなった組織であり、その中身も含めて議論された客席のため、「8月5日付の客席どおり決定することが確実である」との結論に達したとのことです。

客席席では、引き続き、「最後の大幅引き上げ」および「全国一律最賃制度の実現」を目指し取り組みをすすめます。当面、県政府で下記の日程での宣伝行動が予定されていますので、参加をお願いします。

- 【最賃・労働法制宣伝日程】
- 8月22日(木) 17時30分～18時30分 場所：浦和駅東口
 - 9月20日(金) 17時30分～18時30分 場所：浦和駅東口
 - 10月2日(水) 17時30分～18時30分 場所：川口駅東口 ※川口地区のみなさん合流を！
 - 11月18日(月) 12時30分～13時30分 場所：浦和駅東口 ※時間にご注意ください

全国の最賃引上げ状況は…

Aランクの東京・神奈川・大阪・愛知・千葉の5都府県は、すべて目安通りの引き上げです。Bランクで目安を上回る地方は(28地方中13)、Cランクで目安を上回る地方は(13地方中11)です。

目安を上回る24地方 ※全国平均より

+9円：愛媛	+8円：鳥取
+7円：鳥取	+6円：徳島、沖縄、佐賀
+5円：福島、大分、青森、宮崎、高知、長崎	+4円：新潟、秋田、熊本
+3円：埼玉	+2円：茨城、香川
+1円：兵庫、岐阜、和歌山、山口、石川、福岡	

高い地方(※引上げられたもの) 注3)地方は要調査(報告待ち) 2024/8/21現在

東京 1168	神奈川 1162	大阪 1114	埼玉 1078	愛知 1077	千葉 1076	※Aランク
京都 1068	兵庫 1062	静岡 1054	三重 1023	広島 1020	滋賀 1017	北海道 1010
新潟 1004	岐阜 1001	長野 998	富山 988	福岡 982	奈良 980	群馬 980
新潟 985	石川 984	福井 984	岡山 982	和歌山 980	山口 979	宮城 973
鳥取 962	福島 955	愛媛 950	徳島	※Bランク		
鳥取 967	山梨	岐阜 956	大分 954	青森 953	鹿児島 953	熊本 952
宮崎 952	秋田 951	高知 952	沖縄 952	岩手	※Cランク	

年金共済秋期募集 期間は11月8日まで!

「年金共済」は、労働共済連に加盟する労働組合のうち組織共済加入組合に所属している組合員だけが利用できる貯蓄型保険です。

「年金共済」の特徴は、①老後の備えはもちろん、教育資金・住宅資金にも対応、②4つの生保会社（大同・太陽・住友・日生）に委託しているので安心、③ローリスクの割には高めのリターンで組合員の資産形成にもってこい

(予定利率1・15%)、④生命保険料控除の対象で所得税・住民税を軽減できることなどなど。

お問合せ・申込は、所属組合の共済担当もしくは全労連共済埼玉支部へ。

(担当は埼労連・龍尾、山崎)



「年金共済」は組合員だけが入れる貯蓄型の保険だよ
生命保険控除の対称で所得税・住民税を軽減できるのはうれしいね
教育資金を貯めるのにも使えるね
掛金のシミュレーションもできるのね
掛金は途中で増やせるよ

月給・年額	11月15日必着	10月15日必着	10月15日必着
年2回募集	2024年11月15日必着	2025年1月22日必着	2025年1月22日必着
月給・年額	毎月15日必着	毎月15日必着	毎月15日必着

全労連労働組合共済連合会

9月の上映案内

9月の上映は「戦雲(いくさむむ)」です。

日米両政府主導のもとで急速に軍事要塞化が進行している沖縄・南西諸島を2015年から8年間



の取材による最新レポート。この映画が映し出すのは、民意を置き去りにしたまま崩壊し崩壊に進む戦力配備と人々の暮らしが犠牲にされる現実。本当の「国防」とは何か。

③ 18時30分
* 埼労共専用当日精算券のご利用の場合900円です。
精算券の追加希望などは埼労連へ。

メディアがほとんど報じない現実があります。

日時 9月25日(水)
場所 埼玉会館小ホール
① 10時30分
② 14時



第3回福祉共済セミナーと埼労共総会のお知らせ



参加費 無料
今からはじめる
未来の自分
第3回 福祉共済セミナー
共済(保険)と投資どう違う?
~年金共済は若者の味方~

10月26日(土) 埼玉会館3B会議室

- 前半の部 13:30~14:50 第3回福祉共済セミナー
- 後半の部 15:10~16:30 埼労共第20回総会

オンライン併用(組合員なら、どなたでも参加できます)
ZOOM(ミーティングID: 97954295413 パスコード: 104102)

* 特に若い組合員と共済担当者には開いていただきたいセミナーです!
* お問合せ: 埼玉県労働者福祉共済会(埼労共) 048-838-0771【担当: 龍尾】

フードバンク

第103便

埼労連は7月22日(月)、フードバンク第103便としてフードバンク埼玉に35・1キログラムの保存食品を提供しました。

今回は、埼玉土建国保組合から備蓄食品、コーヒーやジュースのギフトセットなど26・55キログラム、SUから梅干し、野菜ジュース、清涼飲料水など8・65キログラム、合わせて35・1キログラム



フードバンク第103便

になりました。引き続き取り組みへの協力をお願いいたします。