

2022年8月1日
第554号
(毎月1日発行)

咲いたネット
URL：
http://www.saitanet.or.jp
Eメール：
saita@saitanet.or.jp



発行所
埼玉県労働組合連合会
〒330-0063
埼玉県さいたま市浦和区高砂
3-10-11 第一木村ビル
TEL 048-838-0771
FAX 048-838-0775
編集発行人
埼玉県労働組合連合会
【定価】1部50円
(組合員の購読料は組合費に含む)



げんき館 (埼玉土建) で開催

幹事会を代表してあいさつした新島議長は、引き続きコロナ禍のもと7月10日投票で行われた参議院選挙にも触れ、これから憲法闘争が山場を迎えること、改憲勢力の横暴を許さず憲法を守る闘いに力を尽くすことだと訴えました。

次に、提案をした宍戸事務局長は、まず定期大会の任務と深めるべき課題について報告。この大会の任務は、第一に、第7期中期計画4年目の全面実践を具体化することで、①地域組織強化と地域から組織拡大の実験経験を飛躍的に広げること、②労働組合の世代継承と同時に、労働組合運動の要求の主体となるべき「次世代組織化」、③単産要求を地域住民要求に重ねて実現するための連携の典型づくり、④新たな産別の組織化の展望と、「広大な空白」であり、とりわけ「非正規」の組織化は待ったなしの課題であることを報告しました。埼労連は、この6月現勢で10万559人から3942人を減少させ、10万人を割り込む結果となったことから、何としても10万人を早期に回復し、残る2年の最終年度にむけて11万埼労連の実現を確かなものにしていこうと訴えました。

埼労連は7月16日(土)の午後2時から単産・地域代表者会議を開催し、12単産と18地域組織の代表、埼労連幹事会など合計50人が参加しました。今回の単産・地域代表者会議は埼労連大会に向けた諸課題の確認と、9月10日(土)に、さいたま市民会館(大宮)で開催する第34回定期大会について、現段階では会場参加のみで1日開催とし、午前10時開始・午後4時頃終了予定とすること、定数に定めない役員について、副議長7名・事務局次長2名・幹事27名とすることなどを確認しました。

埼労連単産・地域代表者会議

第34回定期大会 告知

日時 2022年9月10日(土)
午前10時～午後4時頃まで
会場 さいたま市民会館おおみや
レイボック大ホール

※今後の状況によって変更の場合があります



団結ガンバロウで閉会

* 紙面から *

- | | | | |
|-------------|------|-------------|------|
| ■ 単産地域代表者会議 | (1面) | ■ 国民春闘代表者会議 | (5面) |
| ■ 最賃審議会 | (2面) | ■ 組織化の取り組み | (6面) |
| ■ 地域のとりくみ | (4面) | ■ 埼労共のページ | (8面) |

コロナ禍・物価高騰の今こそ 最低賃金の大幅引き上げを

7月から、22最賃闘争が本格的にスタートしました。2022年度の第1回埼玉地方最低賃金審議会が、7月1日(金)に開催されました。

審議会では、労働局長からの諮問、委員変更の確認、審議会日程の確認、意見聴取についての扱いの確認などが行われ、今年度も引き続き口頭による意見陳述ができることになりました。

7月28日(木)に開催された第

2回最賃審議会では、今年度も埼玉労働・コープネットグループ労働組合・医労連の3団体が意見陳述を行ったほか、全国一般が意見書を提出しました。

埼玉の最賃審議会に先駆けて開催されていた中央審議会の目安小委員会では、今年度の目安について議論が行われ、7月25日(月)に答申を出す予定でしたが、労使の委員の間で引き上げ額の合意がつかず、大幅にずれこ

みました。

全労連は、最賃審議会に対する要請を中心に、6月24日に「中央行動・第4次最賃デー」にとりくみ、関係省庁要請や厚生労働省前での宣伝、駅頭での宣伝行動などに取り組んできました。政労使合意で2020年までの実現を目指した「全国加重平均1000円」を早期に実現するとともに、「全国一律最賃制度」の実現を求めています。

現状の最大221円(時給)も地域格差、埼玉と東京の85円の格差を放置したままの状態を、改善していかないとけません。

意見陳述では、生協で働くパート労働者や医療従事者の実態が報告され、「長引くコロナ禍でエッセンシャルワークと呼ばれる労働者の状況は限界にきている。さらに急激な物価高騰が追い打ちをかけており、このままでは働き手の確保がさらに厳しくなってくる」

ことなどが訴えられました。急激な物価高騰により、飲食サービスや製造業など、厳しい産業もあり、長引くコロナ禍のもので十分な補償をせずに、経済

活動の再開に

舵を切った結果、全国で過去最高の感染者数を更新するなど、感染が再拡大している今の現状は、あきらかに国の責任であり、物価高騰への対応も十分にされていない今の状況を改善するには、最低賃金の大幅引き上げによって賃金の底上げを図ることが必要です。

実際に、東松山市で「全国一律最低賃金制度を求める」意見書が採択されたほか、地方では、東北や九州・四国を中心に全国一律最低賃金制度や最低賃金の引き上げと格差の是正、中小企業に対する支援の強化を求める意見書を採択するなど、最低賃金の引き上げと地域間格差の是正を求める声は着実に広がっています

いよいよ最低賃金の決定に向けた審議が埼玉地方最低賃金審議会でも本格的に始まり、新聞が届く8月上旬には答申が示されます。



コロナ禍だからこそ、最賃を大幅に引き上げ、コロナ禍と物価高騰で疲弊している日本経済を立て直していくことを求める重要な審議会となります。

国民春闘共闘
2022年度 第33号
2022年6月30日

国民春闘共闘委員会
〒113-8462 東京都文京区湯島4-4-1 春闘委員会
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

中央最低賃金審議会に諮問 22年度改定審議スタート 物価高騰、実質賃金の低下…いまこそ 全国一律 1500円を!

6月28日、厚生労働大臣は中央最低賃金審議会に、22年度の改定審議を諮問しました。国民春闘共闘は炎天下のなか、全労協と共に、厚生労働省包囲行動をおこない、70人が参加しました。行動の様子を共同通信など複数のメディアが報道しました。

●厚生労働大臣が諮問 「最低賃金は重要政策」としながらも使用者側に配慮
後藤厚労大臣は諮問で、「新しい資本主義のブランドデザインおよび実行計画」「新しい資本主義実行計画工程表」「骨太方針2022」に配慮した調査審議を求めました。骨太方針では「人への投資のためにも最低賃金の引き上げは重要な政策決定事項である」として、できる限り早期に全国加重平均1000円以上を上げています。昨年の目安審議では、使用者側は「政権主導」と強く反発し、その後の「目安のあり方に関する全員協議会」が停滞する一因になりました。今年の骨太方針、新しい資本主義実行計画にはそれぞれに配慮したうえで、「計費や支払い能力など最賃決定の三要素の考慮」「審議会での



目安に関する小委員会の予定
第2回 7月12日(火)、第3回 7月19日(火)、第4回 7月25日(月)
※時間・場所は未定。委員会開始20分前から30分間、緊急包囲行動を行います。詳細は別途ご連絡します。

各地域で最賃引き上げ訴え

所沢地区労

所沢地区労は6月19日(日)の午後4時から5時まで所沢駅西口で最賃宣伝に取り組み、地区労役員のほか、埼高教、建交労・学童労組、福祉保育労・あかね分会、土建所沢支部から18人が参加しま

した。

地区労はこれまで平日夕方に宣伝をしてきましたが、「参加できない組織もあるので、今回は土・日で配置してみよう」ということになり、6月19日に設定してみました。地区労役員を兼ねている仲間が多く参加したのですが、福祉



日曜日に18人が参加 (所沢駅)

保育労の職場からも参加がありました。宣伝は、市川議長のハンドマイクでの訴えと埼玉労働局に提出する時給1500円を求める埼労連の最賃署名への協力・呼びかけのほか、チラシ、全労連労働相談フリーダイヤル番号が印刷されたミニチラシ入りのティッシュ配布を

約1時間行い、チラシ・ティッシュ約200枚を配布しました。市川議長は、防衛費を2倍にする案を出している自民・公明政権を批判し、その分を中小企業支援と最低賃金引き上げに使うべきと訴え、参議院選挙で審判を下そうと呼びかけました。

(所沢地区労発)

草加八潮地区労

草加八潮地区労協は6月29日(水)の午後6時から獨協大学前駅で地区労協執行委員を中心に最賃の引き上げを求める駅頭宣伝を行いました。

5月から毎月最終水曜日の夕方に、草加駅、獨協大前駅を交互に宣伝活動を実施しています。この日は、熱中症警報が発令され、気温も高いため開始時刻を遅らせて行いました。

地区労議長、副議長、草加市職労、埼玉土建草加支部、学童保育指導員、埼労連・江口アドバイザーの6人が参加し、最賃引き上げの訴えをしながら全労連最賃チラシ入りのティッシュペーパーを配りました。

今回は、全国最賃一覧のイラストを拡大コピーし、視覚にも訴える宣伝にしました。30分間という短い行動でしたが、終了間近になったところ、男性が駆け寄り、署名をした後「他にも、記入したいかどうか?」と言われたので、署名用紙を預け、「来月は草加駅で活動していきますのでその場に、あるいは『オール草加』などが駅頭宣伝しているので、そのときそこに届けていただいてもいいですよ」と答えると、了解してもらいました。

暑いなかの宣伝活動は大変ですが、こんな反応があるとうれしくなります。

(草加八潮地区労協発)



今月は獨協大学前駅で宣伝

埼労連では、加盟組合の取り組みを紹介しています。

コロナ禍ではありますが、感染防止に留意しながら工夫して取り組んでいる活動・行事について、埼労連まで寄せてください。

内容が分かる写真と簡単な記事でも、組合で発行しているニュースでも構いません。よろしくお願ひします。

全労連・国民春闘共闘委員会 単産・地方代表者会議を開催

全労連などをつくる国民春闘共闘委員会は6月23日(木)に、都内(オンライン併用)で第2回単産・地方代表者会議を開催し、2022年春闘の中間総括を確認しました。

5月26日時点の賃上げ集計では、回答引き出し組合の単純平均が5955円、2・11%となっています。22春闘で国民春闘共闘は、「月額2万5000円以上、時間額150円以上」の賃上げ要求を掲げ、また、非正規労働者の賃上げ状

況については、時給制では単純平均は22・9円、率では2・75%。月給制では引き上げ額は4326円、率では1・93%となっています。

そのほかにも国民春闘共闘が6月22日に公表した第2回制度的諸要求獲得状況調査によると、正規労働者の制度諸要求について、昨年の最終集計(356件)を大幅に上回る538件の実績が報告されています。

こうした成果を踏まえて、小畑代表幹事は、「コロナ禍の春闘でこだわってきた労働組合として大幅賃上げ・底上げの流れをつくる

全国一般2支部が春闘で前進

大宮電化支部 22春闘でガンリン代値上げに対応させる

大宮電化支部では、交通費は今まで片道2キロから15キロ未満は1キロにつき月500円、片道15キロ以上は1キロにつき月600円の支給でしたが、このところのガソリン代の値上げで支給額を上下り、労働者の持ち出しが続いていました。

この上積み支給はパート社員から歓迎の声が出されています。

嵐山清掃支部 一時金5分の1にする予告を撤回させる

嵐山清掃の経営者側が、昨年の冬季一時金支給時の通達で、経営状況が悪いため来年(22年)の夏季一時金から加算評価分は支給できないと通知してきました。支部は支給額を80%減らす(従来2500円×出勤日としてきたものを500円×出勤日とする)のは不当として、団体交渉を求めると、



22 国民春闘上げ第8回(最終)集計 単純平均 5,960円・2.06%、加重 5,655円

国民春闘共闘委員会(全労連、純中立労組、地方共闘などで構成)は、今年度最後となる第8回賃上げ集計を7月7日に行いました。

回答状況	2022年	2021年実績
回答引き出し組合	1,351	1,155
うち 有効回答	885(65.5%)	760(65.8%)
うち 労組連立など企業による回答	466(34.5%)	395(34.2%)
うち 2次回答以上の回答	146(10.8%)	160(13.9%)
うち 妥結組合	668(49.4%)	620(53.7%)

要求と回答内容	2022年要求	2022年回答	2021年実績	実績比
単純	額(円) 25,436	5,960	4,886	1.074
平均	率(%) 7.34	2.06	1.84	0.22
加重	額(円)	5,655	5,696	-41
平均	率(%) 2.02	1.93	0.09	
組合員数	99,475	71,972		

前年実績との比較(可能な組合における金額・率の比較)	組合数	22年回答	21年実績	実績比	
単純	額(円) 576	413(71.7%)	5,370	4,870	500
平均	率(%) 328	212(64.6%)	2.08	1.89	0.19

非正規の仲間の回答状況	時給制	月給制	再雇用・時給制	再雇用・月給制
単純	額(円) 23.2	3,800	31.6	3,828
平均	率(%) (18.2)	(2,546)	(18.9)	(2,936)
	2.67	1.66	2.24	2.73
	(1.37)	(1.07)	(2.07)	(1.00)

※額または率のみの報告があるため、双方は連動しません。
※「定義確保」など言葉による回答は平均などの計算から除いています。
※非正規の仲間の回答状況のかつこ()内は、21年最終集計結果

強めていくことが求められている」ことを訴え、「私たちは、働く仲間と接近できているだろうか。要求を組み、要求実現のための運動を組織してこれたのだろうか」と問い掛けたうえで、「その問題意識をもって、今まで労働組合が接近してこれなかった層も含めて、運動に組織していくために知恵と力を出し合っている」と訴えました。

会社の計算根拠が1リットル単価130円程度で、「これなら電車通勤にしたほうがまし」として社長に「それでもいいのか」と交渉しました。4回の交渉を経て、通勤距離での区分けはなくして1リットルガソリン単価150円未満(通常)、150円超、160円超、170円超の場合の支給単価をそれぞれ616円、647円、678円、708円の4段階とし、現状のガソリン単価に対応させました。なお、パート社員については昨年夏の一時金交渉時、通勤費が新設、今回正社員と同様に距離に応じてアップしました。



報告集会の様子

建材メーカーに責任求める 建設アスベスト埼玉訴訟

7月13日(水)、建設アスベ

スト訴訟埼玉訴訟の第7回期日がさ
いたま地裁でおこなわれ、地裁前
での集会には、108人が参加し
ました。引き続き、建設アスベ
スト給付金制度を広げていくこと、
駅頭宣伝等に多くの仲間に参加し
ていくことが確認されました。ま
たこの日は、被災者単位で3人が
国と和解しました。

地裁前の集会で草加支部の高松

原告は「1陣から参加しているの
で、もう15年近く訴訟をたたかっ
ている。今後はメーカーとのたた
かい。これからも協力をお願いし

たい」と呼びかけました。

地裁前集会后、県民健康センタ

ーに会場を移して行われた報告集
会で、埼玉土建・斉藤委員長は、
「私たちの運動が、着実に前進を
させている。そのことを確信にし
て、今後も頑張っていく」と訴
えました。

集会には、埼労連から新島議長
が参加し、激励と連帯のあいさつ
を行いました。

越谷支部の伊藤原告は夫をアス
ベストによる肺ガンで亡くすま
を語り「国やメーカーが、アスベ
ストが危険なものだと知らせてく
れていれば、夫が亡くなることは
なかったと考えると強い憤りを感じ
る。夫の思いを継いで、裁判で
はメーカーの責任を訴えていく」
と述べました。

集会の最後に行動提起が行われ
「アスベスト訴訟は建設業で働く
仲間の命と尊厳を守るための、
世論と運動で、メーカーの謝罪を
勝ち取る」と提起されました。

(埼玉土建)

すべての新任教職員へ声かけ

埼高教は、4月・5月を組織強

化・拡大月間と位置づけ、新任者
対話グッズ(①委員長からの手
紙、②新任教職員アンケート、③
埼高教リーフレット)を作成し、
各分会に届け、各職場ですべての
新任教職員へ「困っていることは
ないか」、「元気にやれている
か」などの声かけをしながら対話
運動をすすめてきました。

また、臨任で採用試験を受ける

方には励ましながら、各分会で旺
盛な対話がすすめられました。そ
の結果、採用試験対策講座当日に
埼高教に加入したり、ほかにも、
着任後の不安や悩みに寄り添うな
かで人間関係をつくり加入に至る
ケース、元組合員が現在の活動の
様子を見て再加入するケースもあ
りました。2カ月の拡大月間とし

組合員の活動参加高めるため

コープネットグループ労組は、

第10期までの期間では、労組員の
労組活動への参画を広げていくこ
とをめざし、分会活動が活発に行
われるような取り組みを展開して
きました。一部子会社のパート社
員を除き、正規職員からパート職
員までユニオンショップ協定を結
んでいますので労組員が多い職場
ですが、労組活動へ参加できてい
ない人がいることも事実です。

今年の8月から第11期のスター
トとなりますが、さらに多くの仲
間が労組活動へ参加できるように

ては任用形態変更を含む91人の拡
大がありました。現在は7月の教
育予算交渉に向けて、全教職員ア
ンケートに取り組みながら、対話
運動をすすめて101人まで到達
しています。

今後も職場で組合活動を見える
ようにして、悩んでいる人や困っ
ている人を見逃さないように、ア
ンテナを高くすることが大切だと
感じています。

(埼高教発)

た、7月10日の参議院選挙に向け
て、平和と暮らしを守る大事な投
票につなげる選択肢としての資料
提供を載せています。これからも
みんなで決めた「めざす姿」の実
現に向けた取り組みを継続してい
きます。

(コープネットグループ労組発)



公務労働者の処遇改善求め

全労連公務部会と国民春闘共闘委員会は7月22日(金)、公務労働者の賃金大幅引き上げや非正規労働者の処遇改善・雇用安定・公共サービスを支える大幅増員などを求めて中央行動にとりくみました。

人事院前の要求行動であいさつした小畑雅子全労連議長は「物価高騰の今、実質賃金の低下と公務員賃金の引き下げの悪循環を断ち切ろう」と訴え、物価に見合う賃金の引き上げを行うことが経済を



人事院前行動

発展させる好循環につながることを報告しました。

参加した公務の代表からは、最賃割れの現状の初任給の改定に合わせて、すべての年代での引き上げを求め、「非正規雇用の安定と会計年度任用職員の待遇改善」

や、「教職員の大幅増員」など、公務労働者を巡る様々な課題が報告されました。

今年度の最低賃金改定審議が中央最低賃金審議会で始まったのに合わせ、8月の人事院勧告に向けて、各要請行動や署名提出行動が行われ、終日のとりくみとして行われました。



学習決起集会

労働相談Q & A

埼労連には、毎日様々な労働相談が寄せられます。今回は、この間の相談の中でも特に多い「パワハラ」に関連して、実際に寄せられた2つの事例を紹介いたします。

お客さんの前で怒鳴られる

Gさん「先日、上司から、お客さんの前で怒鳴られました。どうやったなら、やめてもらえますか」

相談員「何て言われたの？」

Gさん「ここが汚い！掃除しろよ！おい、聞いてんのか！きれいにしろよと言っているんだ！」と大声で言われました」

相談員「パワハラですね。これまでもありましたか？」

Gさん「すぐ、カーツとなるんです」

相談員「まずは、お客さんの前で怒鳴るのはやめてください、ときっぱり言いましょう。言えない場合は経営責任者に相談しましょう。その時に、これまで

のパワハラについて、いつ・どこで・誰の前で・どんなことを言われたのか、を箇条書きで文書にして、経営責任者に渡しましょう。経営責任者には職場環境改善の義務があります」

つきが嫌だ」と言われました。また、別の日にXが話しかけてきたので返事をすると『受け答えが悪い』と言われました。朝礼では『事業所は赤字なのに、〇〇円給料を払っている』と上から目線で威張るのです」

相談員「経営責任者に相談したが、取り合ってもらえなかったことの経過を、これも文書で記述し、事業者の所在地がある労働基準監督署に相談しましょう。今後は、パワハラ本人の言動と経営責任者との相談はすべて録音してください。労働組合に加入し、団体交渉でパワハラをとりあげることも可能です」

相談員「法人の中に相談窓口はないのですか」

相談員「経営責任者に相談したが、取り合ってもらえなかったことの経過を、これも文書で記述し、事業者の所在地がある労働基準監督署に相談しましょう。今後は、パワハラ本人の言動と経営責任者との相談はすべて録音してください。労働組合に加入し、団体交渉でパワハラをとりあげることも可能です」

Eさん「期待できそうもないのですが」

相談員「新しい組織なので、そう思われても仕方ありません。委員会もパワハラ案を一つ一つ解決しながら成長していくものです。まずは、委員会に相談しましょう。パワハラと感じたことを箇条書きにして委員会に提出してください。録音があるとなお良いです。なお、Eさんが感じたことすべてが、パワハラと認定されるとは限りませんので、そのことは覚えておいてください」

Eさん「会議の冒頭で、施設長(X)がいきなり『あなたの顔

会議の冒頭で『あなたの顔つきが嫌だ』と発言する上司

複数の介護施設等を経営する非営利法人に勤務する介護職のEさん。全体で200人以上が働いています。定例の会議でパワハラを受けました。

Eさん「会議の冒頭で、施設長(X)がいきなり『あなたの顔

つきが嫌だ」と言われました。また、別の日にXが話しかけてきたので返事をすると『受け答えが悪い』と言われました。朝礼では『事業所は赤字なのに、〇〇円給料を払っている』と上から目線で威張るのです」



8月の上映は「ちむぐりさ 菜の花の沖縄日記」です。フリースクールに通うため沖縄にやってきた15歳の少女の目を通して、「ずっと戦争が続いている」沖縄のリアルな現実を捉えたドキュメンタリー映画です。沖縄テレビ放送開局60周年記念として制作され、「地方の時代」映像祭

8月の上映案内 (映文協)



【そのあとの上映予定】
 9月27日 (火) ひまわり
 10月18日 (火) 作兵衛さんと日本を握る
 11月29日 (火) 戦争と青春

グランプリ、日本民間放送連盟賞 報道番組部門優秀賞を受賞した作品です。沖縄県知事選勝利に向け、沖縄をもっと知ろう！
 日時 8月30日 (火)
 ① 10時30分〜12時20分
 ② 14時〜15時50分
 ③ 18時30〜20時20分
 場所 埼玉会館 小ホール
 埼玉共専用入場整理券利用で900円でご覧いただけます。



本庄市の降雹

「火災共済」は、自然災害でも一定の保障があります。民間生保の多くが災害多発で掛金の引上げがおこなわれる状況。保険の掛替を含め、保障条件を確認して見直ししてみませんか！ 所属組合の共済担当にご相談ください。

6月2日に本庄周辺で発生した降雹、7月12日の比企地域での大雨、7月17日の深谷での突風など異常気象による自然災害が多発しています。
 こくみん共済coopの話では降雹での被害調査・給付手続きは住宅で約3500件、自動車で約700件に上っています。

あらためて保障の見直しについて考えよう！

退職後の備え

お待たせしました。労働共済連が取り扱う年2回の募集、積立型の「年金共済」(拠出型企業年金保険)を紹介します。
 退職後の安心を積み立てる。それが「年金共済」です。超低金利の時代に予定利率1・15%。所得税控除、住民税控除の対象で旧税制適用のため最高控除額も有利です。コツコツ貯めるのにもってこいの「共済」です。
 お問い合わせは、所属組合の共済担当に。

フードバンク

第74便

6月幹事会以降から7月上旬にかけてのフードバンク活動は、SUなどからカップラーメン、清涼飲料水、レトルト食品など10・3キログラムが提供され、第74便として7月8日にフードバンク埼玉の窓口である埼玉労働協に届けました。



フードバンク74便

下のQRコードから資料を確認できます

ただし所属組合によりご利用いただけない場合もあります。ご確認ください。詳しくは資料をご確認ください。